

K A Ç A R

AVUKATLIK BÜROSU
ATTORNEYS AT LAW

Yıllık Ücretli İzin
Yönetmeliği'nde Değişiklik
RGT: 18/08/2017



Mevzuat

21/08/2017

Av. Çağlar Kaçar, caglar@kacar.av.tr

İÇİNDEKİLER

1	Giriş	1
2	Yıllık Ücretli İzin bölünebilir mi?	1



1 Giriş

4857 sayılı İş Kanunu'nun ("Kanun") 53. maddesi uyarınca, işverenlerce işçilere verilecek yıllık ücretli izinlerin usul ve esaslarını belirleyen Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nde ("Yönetmelik") bazı değişiklik ve eklemeler yapıldı.

Değişiklikleri ve yapılan eklemeleri görmek için aşağıdaki bağlantıyı kullanabilirsiniz:

[Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik](#)

2 Yıllık Ücretli İzin bölünebilir mi?

Kanun'un 53. Maddesine göre yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

- 1 yıldan 5 yıla kadar (5 yıl dahil) olanlara **14 günden**,
- 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara **20 günden**,
- 15 yıl (dahil) ve daha fazla olanlara **26 günden** az olamaz.

Bu sürelerin iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilmesi mümkün olup aynı zamanda tarafların anlaşması ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere bölümler halinde kullanılabilmesi düzenlenmiştir.

Ancak 18/08/2017 tarihli değişiklik öncesi Yönetmelik'te bu bölümlerin en çok 3 olabileceği düzenlenmişti.

Yapılan değişiklik ile Yönetmelik'teki 3 bölüm sınırlaması kaldırılmış olup yıllık ücretli izin süresinin bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere bölüm sınırlaması olmaksızın bölümlere ayrılabilmesi şekilde kullanılabilmesi mümkün hale gelmiştir.

Bu doküman, bilgilendirme amaçlı olup herhangi bir hukuki tavsiye veya görüş bildirme amacı taşımamaktadır.

© Kaçar Avukatlık Bürosu ("Kaçar") 2017. Tüm hakları saklıdır. Bu dokümanın izinsiz çoğaltılması ve üçüncü taraflarla paylaşılması Kaçar'ın haklarını ihlal etmektedir.

Av. Çağlar Kaçar

caglar@kacar.av.tr

Cumhuriyet Meydanı | No:10 | B-Blok Anıt Apt. K:2 D:3 | 35220 Alsancak | İzmir Türkiye

T: +90 (232) 464 72 30

F: +90 (232) 464 19 00

www.kacar.av.tr